

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации (итоги первого квартала 2026 года)

*по заказу
Федерации независимых профсоюзов России
в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ
в 2026 году*

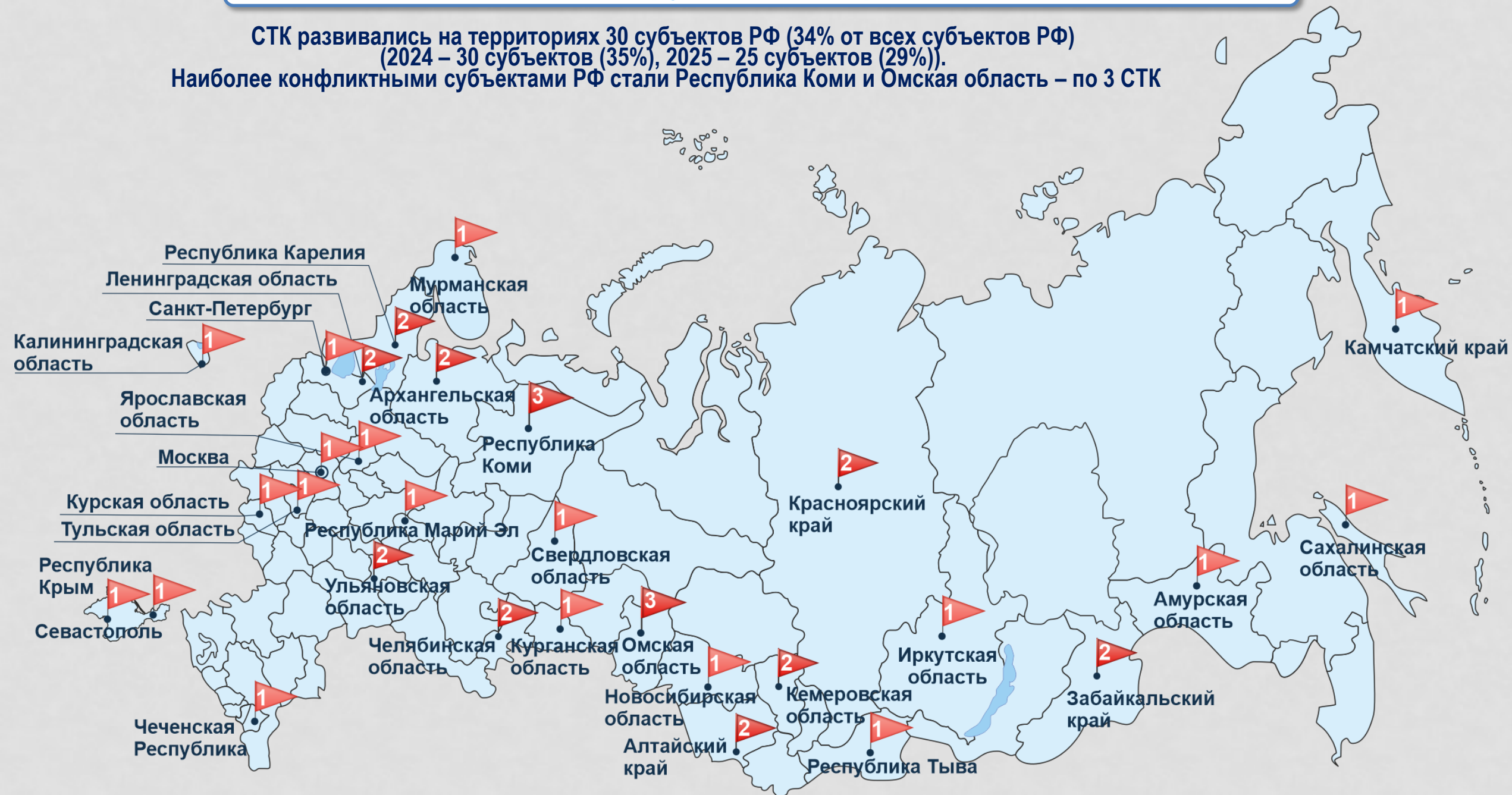
АНО "Научно-мониторинговый Центр" (г. Санкт-Петербург)

www.industrialconflicts.ru

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

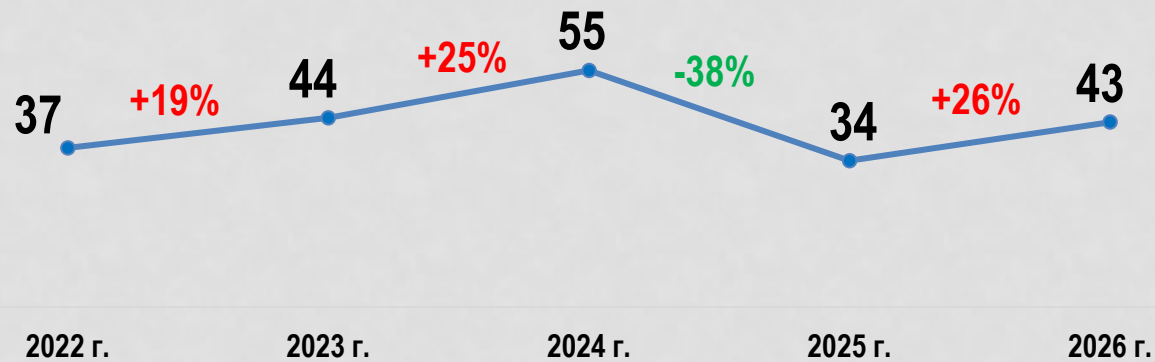
СТК развивались на территориях 30 субъектов РФ (34% от всех субъектов РФ)
(2024 – 30 субъектов (35%), 2025 – 25 субъектов (29%)).

Наиболее конфликтными субъектами РФ стали Республика Коми и Омская область – по 3 СТК

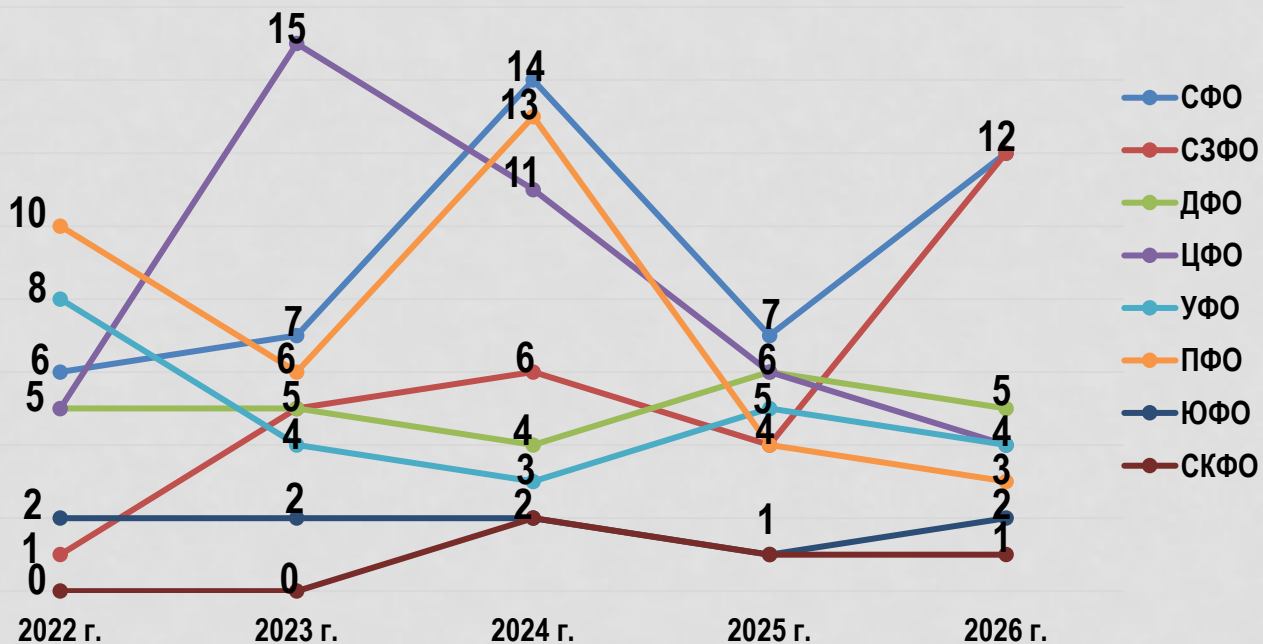


Территориальное распределение СТК

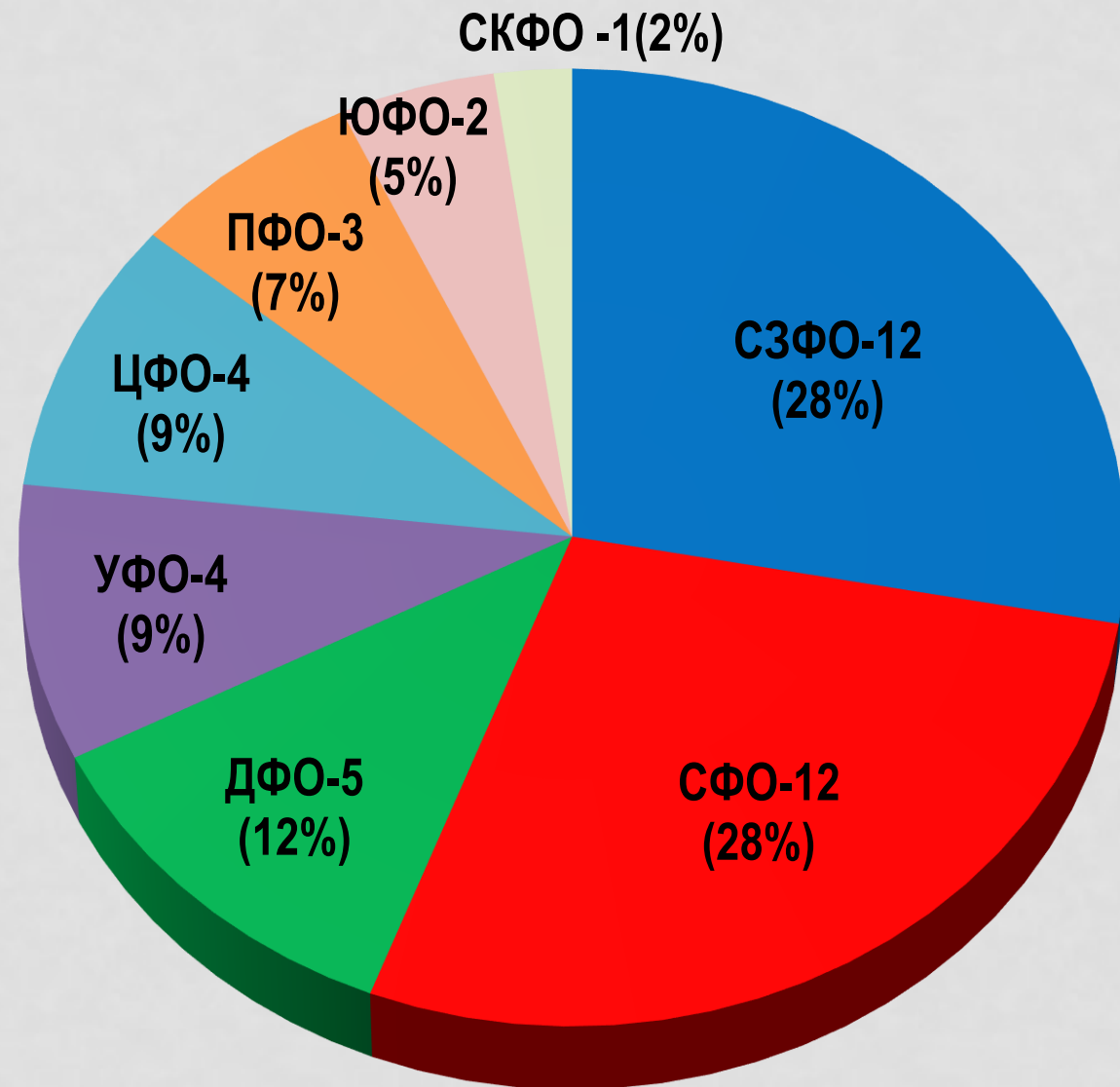
Центром зарегистрировано 43 СТК (+26%, в сравнении с 2025 годом).
СЗФО и СФО – округа с наибольшим количеством СТК (по 12 СТК)



Динамика изменения количества СТК



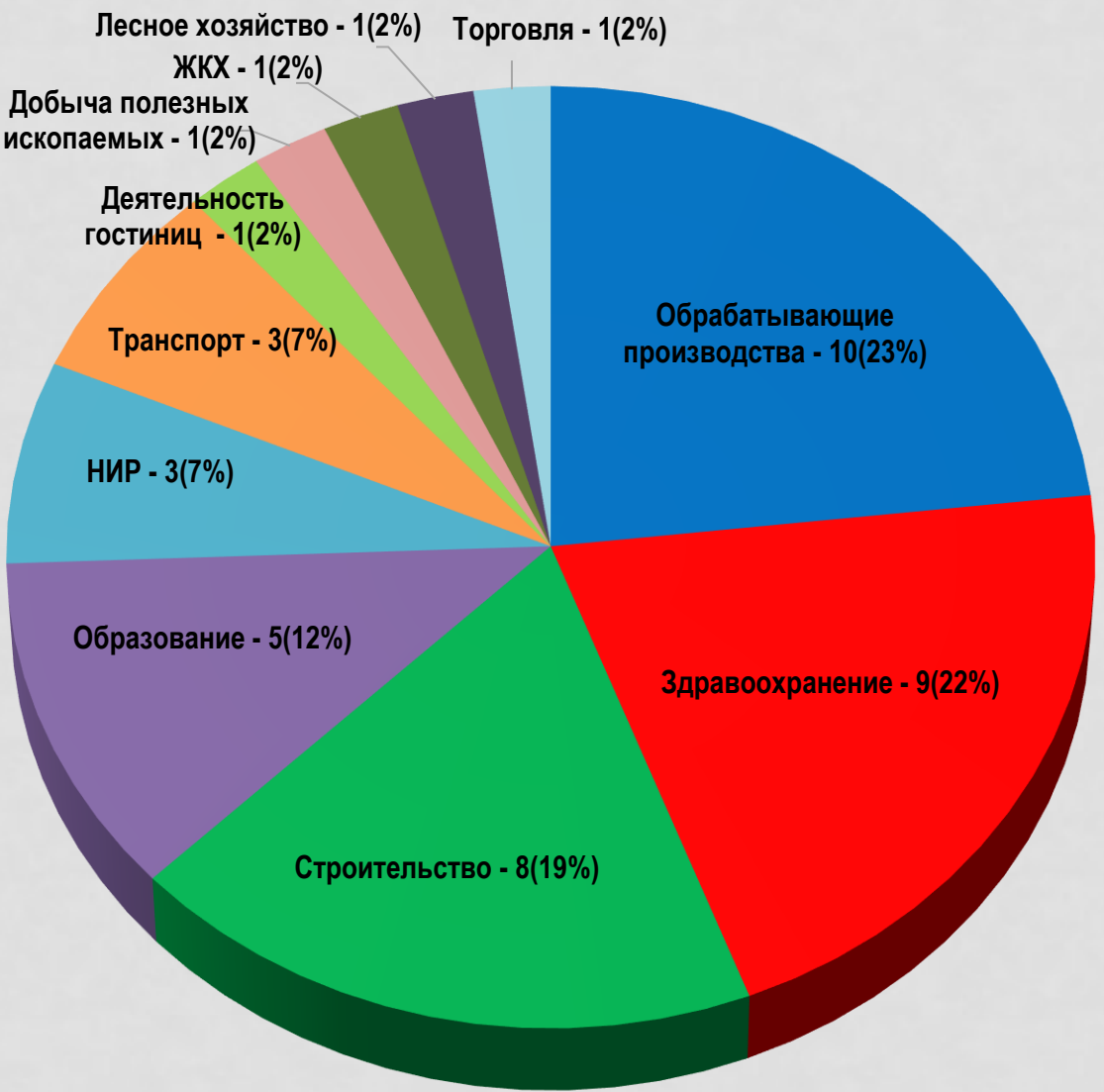
Динамика распределения СТК по ФО



Распределение СТК по федеральным округам

Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Наиболее конфликтный сектор экономики – отрасли Обрабатывающих производств (10 СТК, 23%).
 Количество СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики значительно превышало число трудовых конфликтов в других отраслях (более чем на 70% в каждом из месяцев);



Распределение СТК по отраслям



Распределение СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики в первом квартале



Динамика распределения СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики

Содержательные характеристики СТК

Главные причины большинства СТК: невыплаты (полные и частичные) заработной платы - 63% СТК, сокращения работников – 16%, снижение уровня оплаты труда - 14%, невыплата надбавок (доплат, компенсаций) – 14%.
Средняя длительность СТК незначительно снизилась (2025 год – 35 дней, 2026 – 32 дня).



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



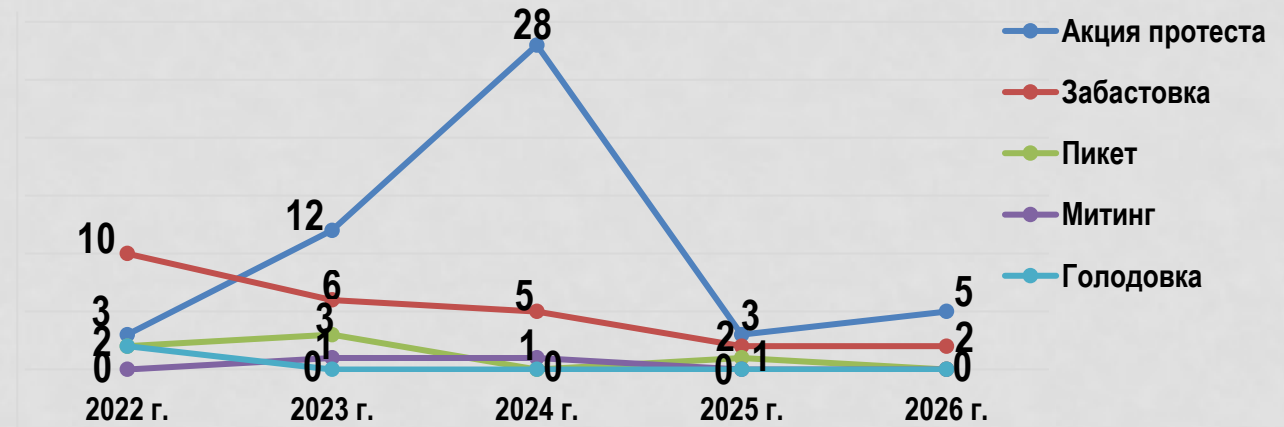
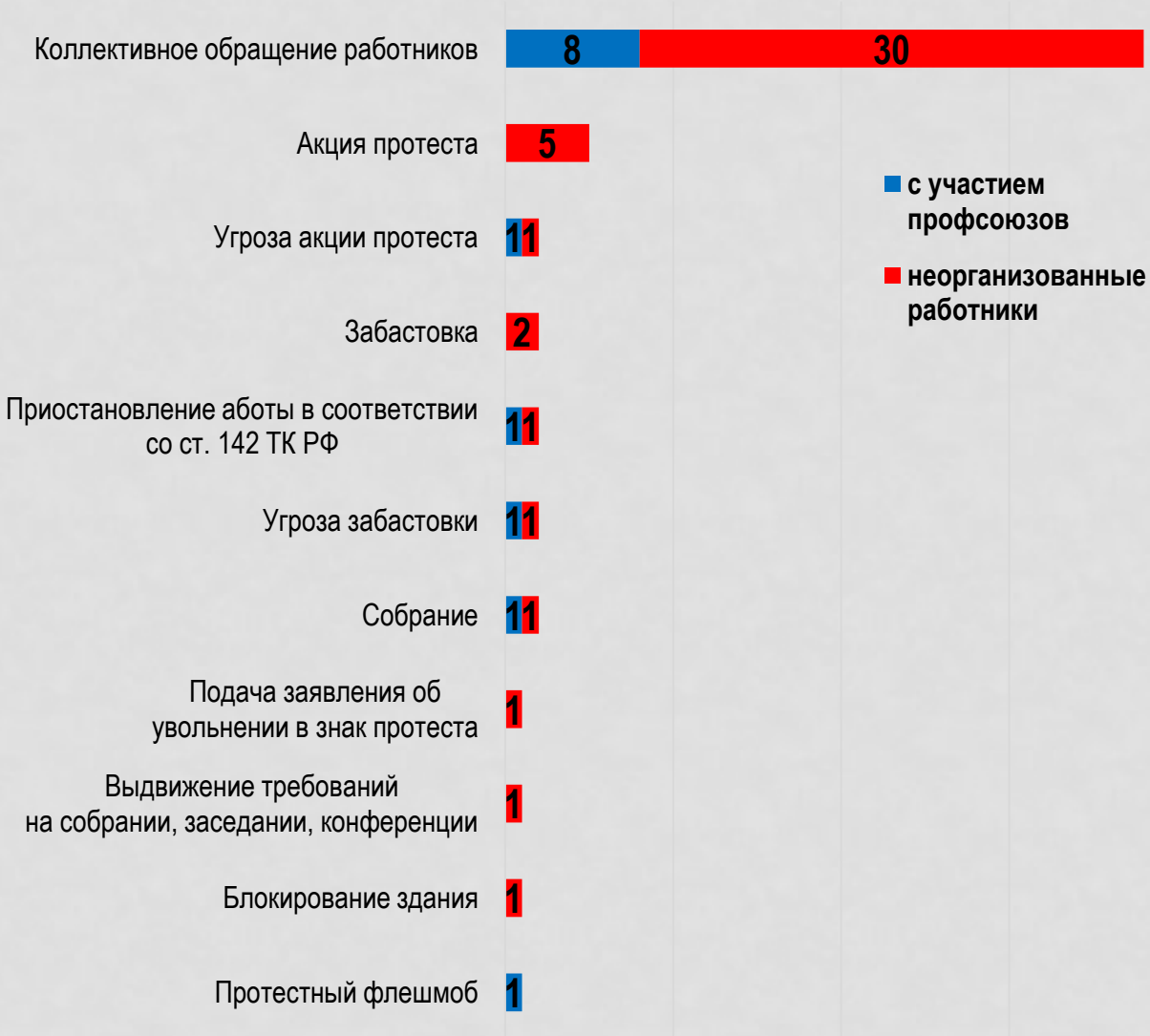
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



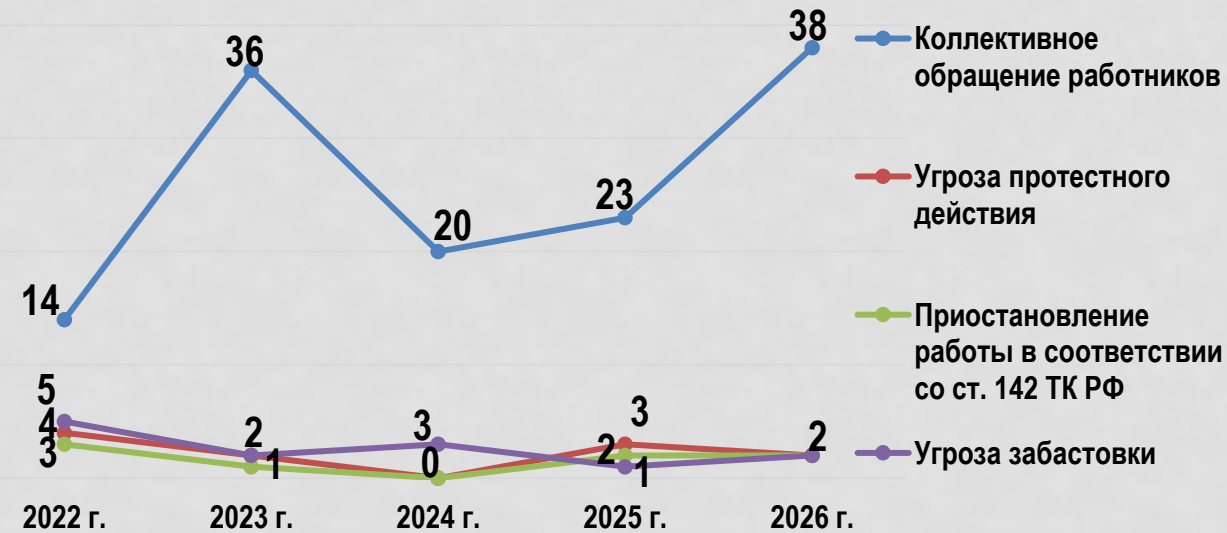
Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов трудовых конфликтов

Протестные действия работников в ходе СТК

Количество активных протестных действий работников в ходе СТК снизилось на -9%, по сравнению с аналогичным периодом 2025 года.
 Формат коллективного обращения в ОГВ и надзорные ведомства сохраняется доминирующей формой защиты трудовых прав



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК

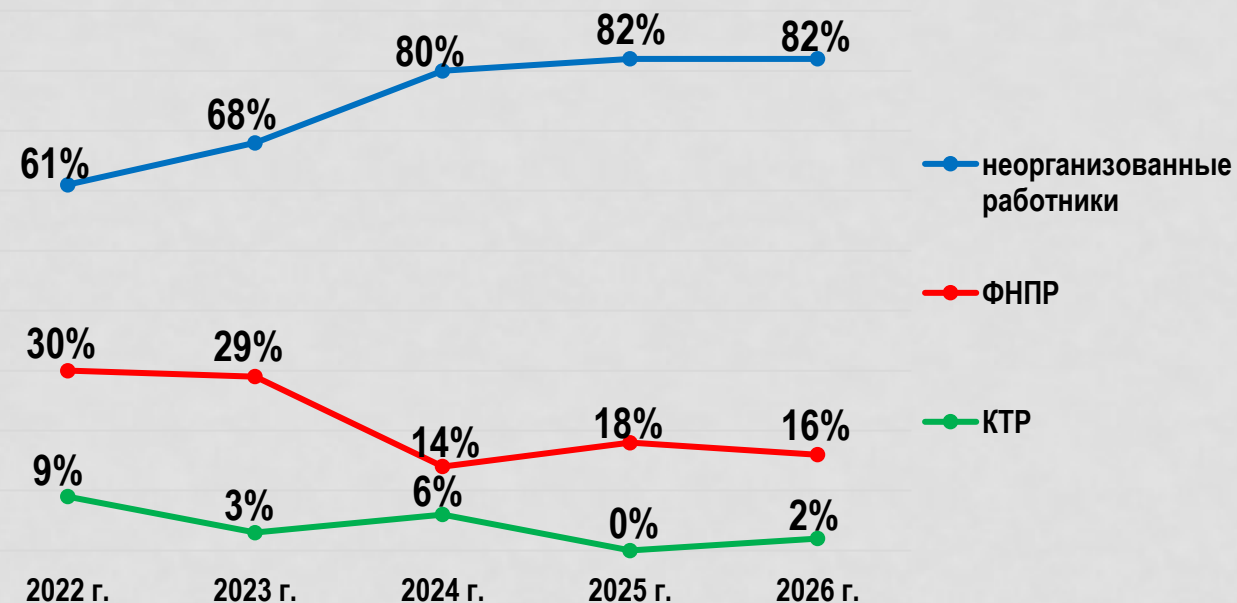
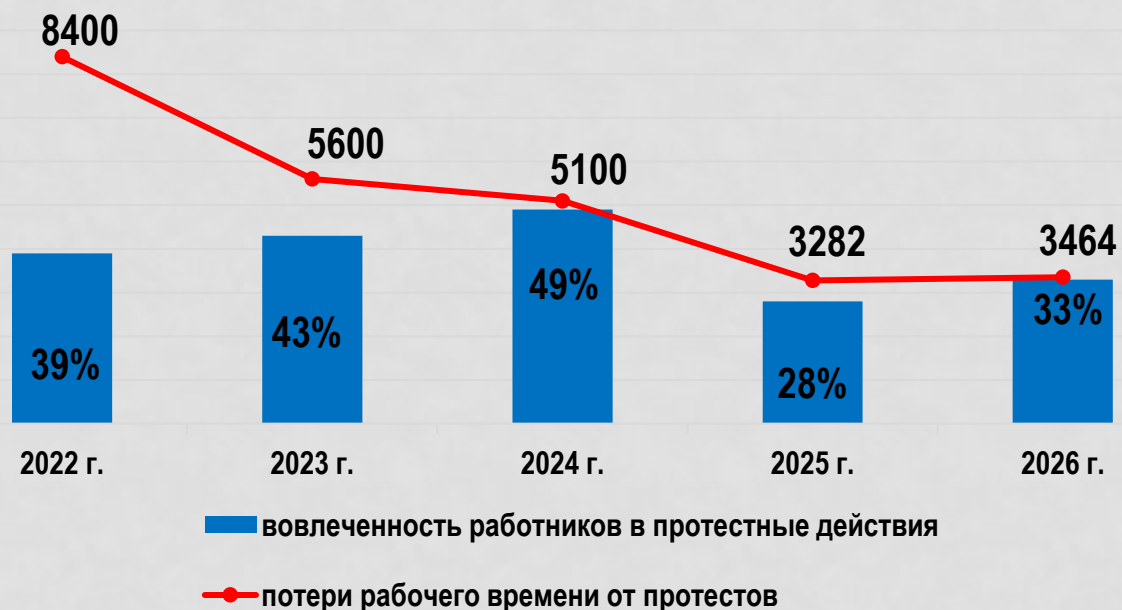


Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Формы протестных действий, применяемые работниками (профсоюзами) в ходе СТК

Вовлеченность работников в протестные действия в ходе СТК и потери рабочего времени

Средняя вовлеченность работников в СТК выросла на +5% (33% от численности работающих на предприятии).
Потери рабочего времени от забастовок и других протестных действий составили 3 464 человеко/дня



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий

Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

	Требования работников удовлетворены полностью					Требования работников удовлетворены частично					Требования работников оставлены без удовлетворения				
	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026
С участием профсоюзов	4 (15,2%)	4 (23,6%)	2 (8%)	2 (9,2%)	3 (9,6%)	4 (15,2%)	1 (5,9%)	3 (12%)	1 (4,6%)	2 (6,4%)	1 (3,8%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (6,4%)
Неорганизованные работники	10 (38%)	8 (47,2%)	9 (36%)	10 (46%)	10 (32%)	6 (22,8%)	2 (11,8%)	4 (16%)	5 (23%)	8 (25,6%)	1 (3,8%)	2 (11,8%)	7 (28%)	4 (18,4%)	6 (19,2%)

Итоги СТК по основанию организованности работников

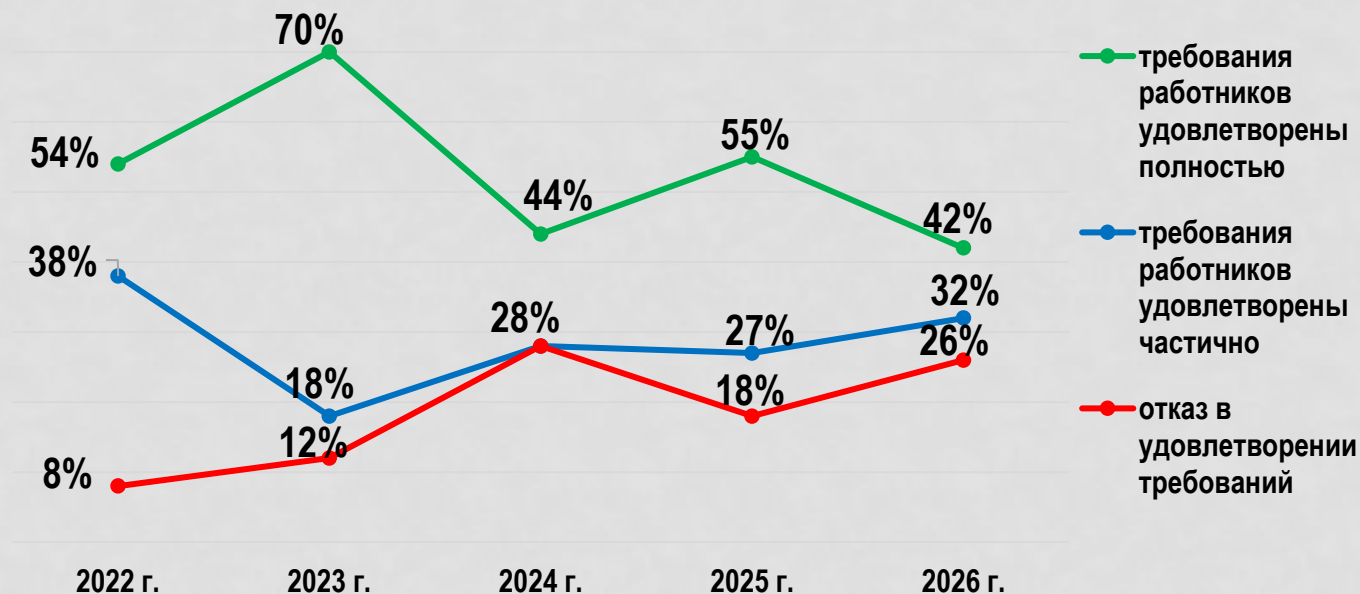
Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

Доля СТК завершившихся полным удовлетворением требований работников снизилась на -13%, а количество отказов возросло на +8%.

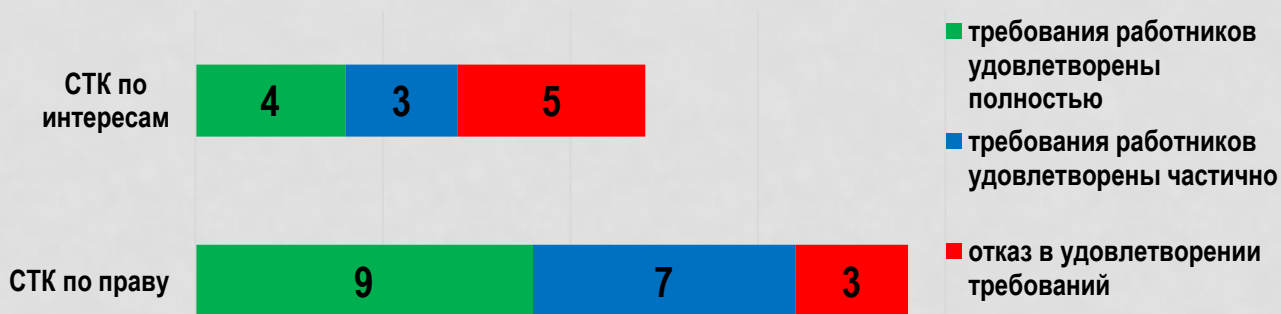
Количество СТК, в которых работники (профсоюзы) достигли всех заявленных целей по защите трудовых прав, стало минимальным в наблюдаемом пятилетнем цикле (42%)



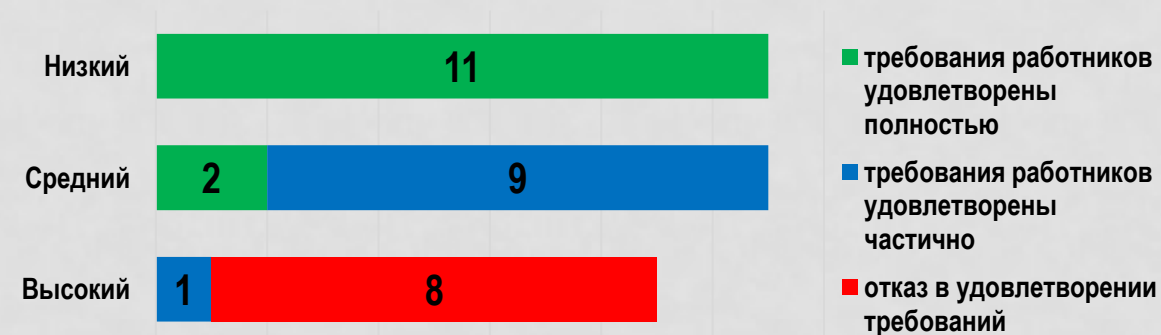
Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК



Распределение итогов СТК по остаточному потенциалу

Контакты



Социально-трудовые
конфликты

@industrialconflicts



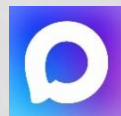
Адрес для корреспонденции:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Email: industrialconflicts@mail.ru

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru



Канал «Социально-трудовые конфликты»

© Макаров Е.И., 2012 - 2026

© Довганенко А.А., 2012 - 2026

© Гришин И.А., 2012 - 2026